



**Pacto Mundial**  
Red Española



**TEVALCOR**

## **COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP) 2021-2022**

TEVALCOR – Technologies Values Corporation S.L.

# ÍNDICE

## **1. INTRODUCCION**

**1.1. Mensaje de nuestro CEO.**

**1.2. Nuestra actividad y cómo creamos valor.**

**1.3. Nuestras áreas de actuación.**

**1.4. Nuestro mercado**

**1.5. Certificación y nuestra política de calidad.**

**1.6. Estrategia de Sostenibilidad y Gobernanza.**

**1.7. Pasos hacia la sostenibilidad**

**1.8. Estructura de la Empresa.**

**1.9. Nuestros valores**

## **2. TEVALCOR Y LOS ODS**

**2.1. Nuestro enfoque a los ODS**

**2.2. Aporte de TEVALCOR a los ODS**

## **3. ACCIONES EN CUANTO AL PACTO MUNDIAL**

**3.1. Derechos Humanos**

**3.2. Normas Laborales**

**3.3. Medioambiente**

**3.4. Anti-corrupción.**

## **4. NUESTRAS ACCIONES MÁS DESTACADAS**

**4.1. Construcción sostenible**

**4.2. Energía limpia**

## **4. MEDICIONES**



# 1. INTRODUCCION



## 1.1. Mensaje de nuestro CEO

Me complace confirmar que TEVALCOR, Technologies Values Corporation, reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

Las acciones que todos llevamos a cabo, impactan de manera muy directa en la sociedad de forma global; por eso, creemos firmemente que las Empresas tenemos un papel relevante para conseguir un futuro mejor y consideramos que somos agentes clave para lograr el Desarrollo Sostenible.

En el año 2021 nos hemos adherido al Pacto Mundial manifestando de manera clara nuestro Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para aunar esfuerzos y ser parte del cambio. Pero no nos hemos quedado ahí, si no que como miembro del UN Global Compact CFO Task Force (Grupo de Trabajo de CFO del Pacto Mundial de las Naciones Unidas), trabajamos activamente para impulsar la consecución de los objetivos establecidos por las Naciones Unidas.

En TEVALCOR siempre hemos priorizado el cuidado al medio ambiente, ya que forma

parte de nuestra actividad principal, pero también el cuidado a las personas, pues estas son el motor de las empresas.

Para nosotros, la sostenibilidad forma parte de nuestra cultura de trabajo, y para ello, estamos desarrollando herramientas que aseguren tanto la fiabilidad como la calidad de los procesos.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Gonzalo Varela Reiríz  
CEO de Technologies Values Corporation

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'GVR', is placed over a light yellow rectangular background.

## 1.2. Nuestra actividad y como creamos valor

Hace 16 años, germinó la semilla de la empresa **TEVALCOR**, desde una pequeña ingeniería dedicada a la depuración del agua, hasta la corporación que es hoy, donde damos cabida a diferentes empresas con áreas que se complementan para dar **soluciones tecnológicas y medioambientales**, ayudando a nuestros clientes en proyectos de desarrollo sostenible, desde el diseño, la fabricación, instalación y puesta en marcha hasta la financiación.

Actualmente, **TEVALCOR** cuenta con dos centros de Operaciones. Uno está Ubicado en Galicia (España) y otro en Quito (Ecuador).

Desde España atendemos principalmente las líneas de ingeniería ambiental, fabricación de equipos y el desarrollo de nuestras soluciones tecnológicas.

Desde Ecuador, damos soporte a los proyectos de Latinoamérica a la vez que realizamos nuestros proyectos de construcción sostenible.

## Trayectoria de TEVALCOR



## 1.3. Nuestras áreas de actuación



Ingeniería  
ambiental



Fabricación de  
equipos



Construcción  
sostenible



Financiación de  
proyectos  
sostenibles



Servicios  
tecnológicos



## 1.4. Nuestro Mercado



**1 EMPRESA PRINCIPAL ESPAÑA**  
**1 FILIAL EN ECUADOR**  
**1 FÁBRICA EN PROYECTO**



**+ 16 AÑOS TRABAJANDO**  
**PARA EL MEDIOAMBIENTE**



**+ 150 PROYECTOS**



**+ 16 PAÍSES**



**+ 880 millones**  
**litros reutilizados**



## 1.5. Certificación y Política de Calidad

TEVALCOR tiene la certificación de calidad según la norma ISO 9001: 2015

### Nuestra Política de Calidad

Trabajar de manera comprometida para alcanzar los compromisos suscritos por el Grupo TEVALCOR, así como mantener un Sistema de Gestión de la Calidad efectivo y eficiente que cumpla con las normas ISO 9001, con el compromiso por la Dirección de la mejora continua y la adaptación a nuevos cambios.

La Dirección promoverá el concepto de mejora continua, como objetivo permanente, a través de:

Cumplir con nuestros objetivos y metas propuestas, fomentando la optimización y desempeño de nuestros procesos  
Lograr plena satisfacción de todos nuestros clientes, servicios y productos de calidad que satisfagan tanto las expectativas como

los requisitos establecidos, incluyendo las normas o legislación vigente.  
Establecer una sistemática documentada para asegurar la calidad de todos nuestros servicios.

Garantizar los recursos para la ejecución de las actividades cuya finalidad sea la consecución de los objetivos y metas propuestas, minimizando los riesgos asociados.

Trabajar con excelencia velando por la efectividad de nuestros procesos y concienciando a nuestro personal mediante la formación para el desarrollo de sus competencias.

La eficiencia del Sistema de Gestión de Calidad es responsabilidad directa de la Dirección asumiendo el Liderazgo sobre el

mismo. En su nombre, el Departamento de Gestión supervisará su desarrollo y mantenimiento, evaluando su adecuación y aplicación correcta.

La Dirección, se compromete a desarrollar las directrices que en aspectos de Calidad se fijan en esta política y en la documentación del Sistema de Gestión de Calidad.



## 1.6. Estrategia de Sostenibilidad y Gobernanza

El Grupo TEVALCOR alinea su estrategia con los pilares de la sostenibilidad que da forma a los ejes de trabajo para ser una empresa socialmente responsable.

Para ello, pretende realizar mejoras en todas las áreas posibles teniendo en cuenta la triple dimensionalidad de la sostenibilidad, es decir, lo económico, lo social y lo ambiental.

Para ellos, la Dirección de TEVALCOR se ha formado en Responsabilidad Social Corporativa y Liderazgo Sostenible, de manera que pueda transmitir de manera transversal a toda la empresa los valores y el trabajo asociado a la Sostenibilidad.

TEVALCOR, tras haberse adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, está trabajando por la mejora en las áreas de prevención, recursos humanos, compras, gobernanza, y medioambiente.

## 1.7. Pasos hacia la sostenibilidad 2021-2022



**ADHESIÓN AL PACTO MUNDIAL**



**FORMACIÓN DE LA DIRECCIÓN EN SOSTENIBILIDAD**



**CEO MIEMBRO DEL CFO TASK FORCE**



**MEJORAS EN EL ÁREA DE PREVENCIÓN**



**MEJORAS EN MEDIOAMBIENTE**



**MEJORAS EN GOBERNANZA**



**MEJORAS EN COMPRAS**

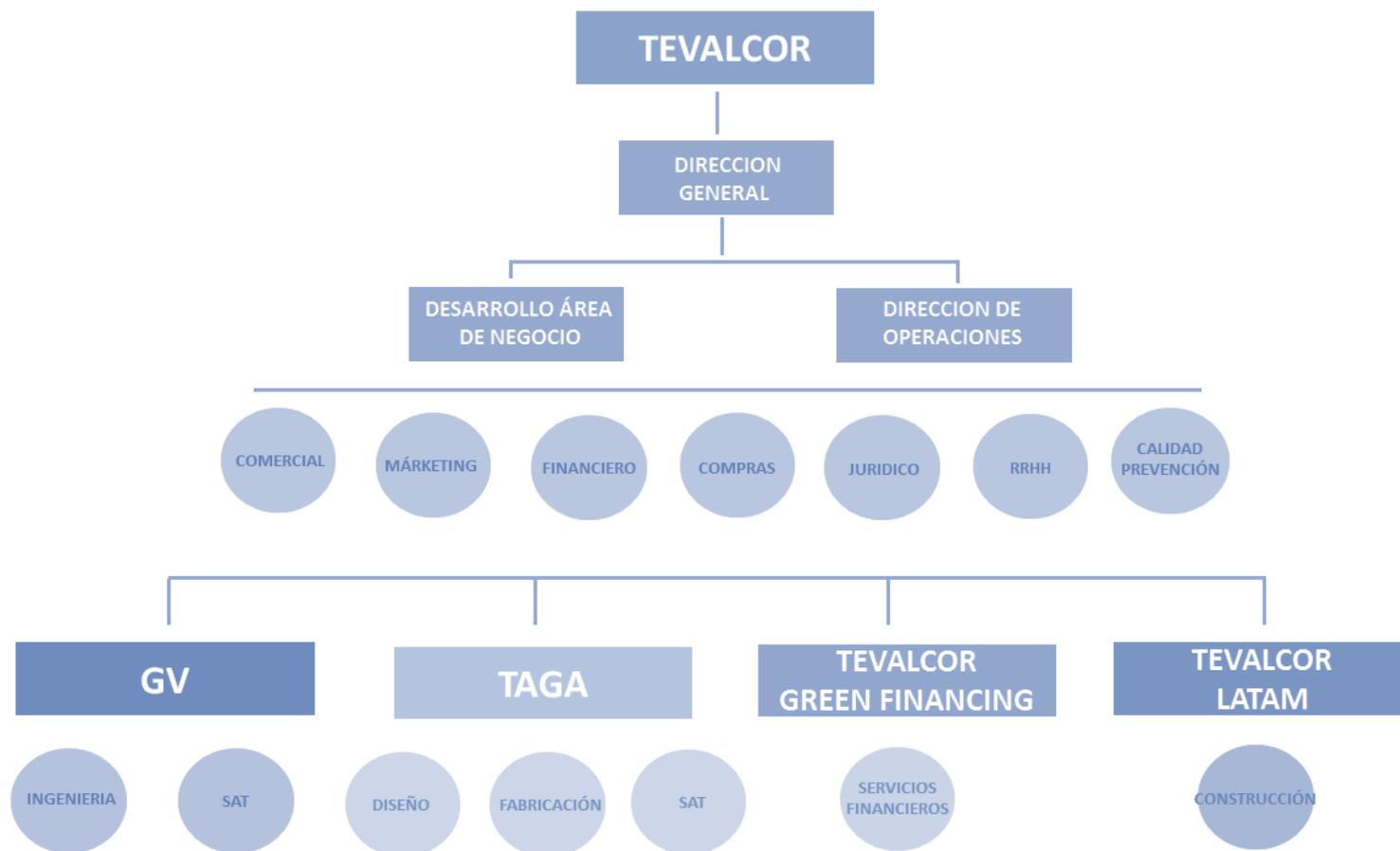


**MEJORAS EN RRHH**

## 1.8. Estructura de la empresa

**TEVALCOR** abarca varias empresas y da servicios generales y soporte a todas ellas.

Desde la gerencia junto con la Dirección de operaciones y la Dirección de área de negocio, se está trabajando para integrar la sostenibilidad en todo el grupo con la finalidad de ser más sostenible tanto en todas las operaciones como en la cadena de valor.





# 1.9. Nuestros valores

Estos son los valores que nos representan, que nos ayudan a crear cultura y tomar decisiones.



An aerial photograph of a dense green forest. In the center, a realistic globe of the Earth is shown. Surrounding the globe are 17 colorful, semi-transparent icons representing the Sustainable Development Goals (SDGs). The icons are arranged in a circular pattern around the globe. The colors of the icons include shades of orange, pink, red, yellow, blue, green, and purple. The icons include symbols for a person in a wheelchair, gears, a bar chart, a sun, a water drop, a globe with a leaf, wind turbines, a tree, hands shaking, a hand holding a leaf, a family, a fork and spoon, a heart with a pulse line, a globe with a leaf, a recycling symbol, a building, and a person in a wheelchair.

## 2. TEVALCOR Y LOS ODS

## 2.1. Nuestro enfoque a los ODS

TEVALCOR desde el compromiso con los ODS, ha realizado un análisis cuyo objetivo es priorizar, alinear y establecer planes de acción y materializarlos en diversas acciones e iniciativas que ayudan a nuestra estrategia de sostenibilidad. Nuestra actividad promueve los siguientes ODS de los cuales se presentan las iniciativas que se han llevado a cabo o se pretenden implementar.





1. Tratar el agua residual para devolverla al medio en las mejores condiciones posibles.
2. Potabilizar el agua garantizando su idoneidad para el consumo.



1. Introducción de nuevos materiales más sostenibles en países menos desarrollados.



1. Fomentar y promover el uso de materiales sostenibles en la construcción.
2. Fomentar y promover el uso de energías más limpias.
3. Fomentar y promover el reciclaje de las aguas.



1. Fomentar y promover el uso de energías más limpias.
2. Uso de energía solar

## 2.2. Aporte de TEVALCOR a los ODS



1. Colaboración con asociaciones.
2. Miembro del CFO Task Force.



1. Uso de iluminación de bajo consumo.
2. Diseño de los productos minimizando el desperdicio de material.
3. Minimización y gestión de residuos.



1. Políticas laborales y contrato
2. Código ético
3. Prevención de riesgos laborales.
4. Ambiente laboral positivo.
5. Flexibilidad laboral.

A close-up photograph of a hand holding a vibrant green four-leaf clover. The hand is positioned on the left side of the frame, with the fingers gently gripping the stem of the clover. The background is a soft, out-of-focus blue, suggesting a sky or a wall. The lighting is bright, highlighting the texture of the leaves and the skin of the hand.

### **3. ACCIONES EN CUANTO A LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL**

## 3.1. DERECHOS HUMANOS



### TEVALCOR TRABAJA EN LAS SIGUIENTES MEDIDAS

1. **Garantizar que a los trabajadores se les proporcionan instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas**
2. **Proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.**
3. **Proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.**
4. **Garantizar que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.**
5. **Garantizar la igualdad entre hombres y mujeres.**
6. **Contribución a la conciliación laboral de los trabajadores. En TEVALCOR se valora la familia pues es el único lugar donde somos irremplazables y para ello se esfuerza en que los trabajadores puedan conciliar su vida familiar y laboral.**

### ACCIONES

1. **Se contrata personal externo para garantizar la limpieza e higienización de las instalaciones.**
2. **Se tiene contratada a una empresa externa que revisa la protección de los trabajadores y la ergonomía en los puestos de trabajo para garantizar que trabajan en las condiciones óptimas.**
3. **Se dota a todos los empleados de los equipos de seguridad para el desempeño de su trabajo.**
4. **Se está trabajando en la elaboración del código ético formalizado por escrito.**
5. **Se está modificando el manual de bienvenida para incluir declaración de no discriminación y políticas contra el acoso.**
6. **Se están realizando cambios para la flexibilidad laboral para contribuir a la conciliación familiar.**

## 3.2. NORMAS LABORALES



### TEVALCOR TRABAJA EN LAS SIGUIENTES MEDIDAS

1. **Diálogo transparente con todos los integrantes de la organización.**
2. **Cuidado del diálogo bidireccional.**
3. **Respeto y aceptación de propuestas y sugerencias.**
4. **Difusión y entendimiento de los riesgos de los puestos de trabajo.**

### ACCIONES

1. **Se comunican al menos anualmente las acciones y cambios en la empresa.**
2. **Se mantiene diálogo abierto con todos los trabajadores de manera que todos tienen la posibilidad de expresar de manera directa sus opiniones y peticiones.**
3. **Se dispone de un buzón de sugerencias para quien, de forma anónima y confidencial pueda expresar sus sugerencias o propuestas.**
4. **Se disponen de canales de comunicación directos con los trabajadores como email, redes sociales, Whatsapp.**
5. **Todos los trabajadores están contratados bajo un convenio regulador por el cual se rige su contrato.**
6. **Al menos una vez al año se mantiene una reunión informal para mantener un contacto más directo y cercano con todos los trabajadores**
7. **Todos los trabajadores al menos una vez al año se someten a un examen médico no obligatorio, asociado con los riesgos de su puesto trabajo.**

## 3.3. MEDIOAMBIENTE

### TEVALCOR TRABAJA EN LAS SIGUIENTES MEDIDAS

1. Se intenta evitar el daño medioambiental tanto en oficina como en la fabricación.
2. Se intenta evitar el daño medioambiental desde el diseño de nuestras plantas de tratamiento.
3. Se está iniciando el uso de energías más limpias como la solar.
4. Se está fomentando el uso de materiales nuevos de construcción más sostenibles.
5. Fomentar el uso de herramientas digitales frente al uso de papel.
6. Medir y reducir la huella de carbono



### ACCIONES

1. Se diseña minimizando el uso de materias primas evitando residuos y desperdicios de material.
2. Nuestras plantas de tratamiento se diseñan con sensorización suficiente para avisar de vertidos incontrolados o problemas en las instalaciones.
3. Se ha instalado una “flor solar” en las instalaciones de España para alimentar con energía solar una parte de las oficinas.
4. Se ha construido el edificio de oficinas en Latam (TEVALCOR LATAM) con materiales novedosos y sostenibles bajo certificado Edge.
5. Las instalaciones de TEVALCOR LATAM se están alimentando con energía 100% renovable y solar.
6. El papel generado en oficina se recoge, tritura y envía a reciclaje.
7. Se intentan mantener reuniones telemáticas frente a las presenciales.
8. Se ha empezado a medir la huella de carbono.
9. Estamos asociados co

## 3.4. ANTI-CORRUPCION

### TEVALCOR TRABAJA EN LAS SIGUIENTES MEDIDAS

1. Se está trabajando en procedimientos para evitar la corrupción hacia:

**Clientes**

**Proveedores**

**internamente**



### ACCIONES

1. Se están incorporando a los contratos cláusulas para evitar la corrupción y que aludan a la ética en los negocios.
2. Se está elaborando un compromiso de anticorrupción vinculante hacia los proveedores que se circulará a todos ellos.
3. Se analizará la adhesión de este compromiso por parte de los trabajadores.



## **4. NUESTRAS ACCIONES MAS DESTACADAS**

# 4.1. Construcción Sostenible

En 2021 se han construido nuestras instalaciones de TEVALCOR LATAM en Quito. Con materiales 100% reciclables y sostenibles como el aluminio y el vidrio.



- Bajo criterios Pasiv House
- Consiguiendo certificado Edge
- Alimentada con energía 100% renovable (solar)
- Con recuperación de agua de lluvia.
- Con regeneración de las aguas grises.
- Con depuración de las aguas residuales generadas.
- Este edificio además nos sirve como Show Room para promover la edificación sostenible en el país.



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



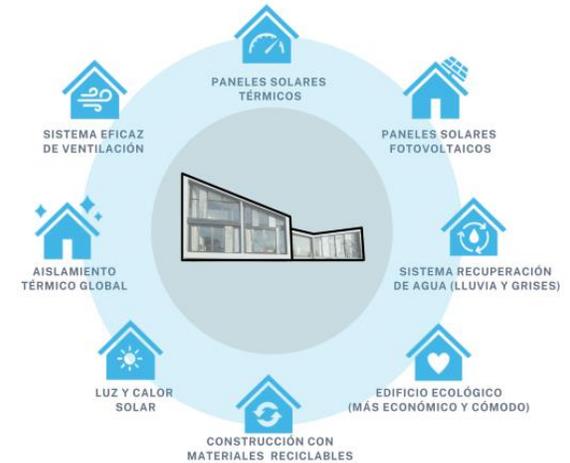
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



TEVALCOR  
LATAM



Construcción Ecoeficiente



**FACILITAMOS EL DESARROLLO DE PROYECTOS SOSTENIBLES**

*Desde el diseño, fabricación e instalación, hasta la financiación*

## 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



## 4.2. Energía limpia

En las instalaciones de TEVALCOR España se ha instalado una “flor solar” que abastece de luz a las oficinas.

Se trata de un equipo eficiente que se abre con el amanecer y se cierra al anochecer.

- Auto-limpiable
- No se recalienta por lo que no pierde rendimiento.
- Se orienta durante todo el día para obtener los rayos más verticales del sol con lo que aprovecha todo su potencial.

**Para TEVALCOR y toda su plantilla es todo un símbolo a la sostenibilidad que nos conecta con nuestros valores.**



**5. MEDICIONES**

## 5.1. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 2021-2022

4

PLANTAS DE TRATAMIENTO INSTALADAS NUEVAS CON REUTILIZACIÓN DE AGUAS

364

MILLONES DE LITROS DE AGUA REUTILIZADOS EN LA INDUSTRIA

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



## 5.2. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONOMICO 2021-2022

100 %

CONTRATOS FIJOS

## 5.3. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 2021-2022

1.861,89

KILOWATIOS GENERADOS CON ENERGÍA SOLAR AL AÑO EN LAS OFICINAS DE TEVALCOR ESPAÑA

1.376,54

KILOWATIOS GENERADOS CON ENERGÍA SOLAR AL AÑO EN LAS OFICINAS DE TEVALCOR LATAM

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



## 5.4. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 2021-2022

100.000

EUROS DE INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO DE UN SOFTWARE PARA PROYECTOS SOSTENIBLES

## 5.5. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 2021-2022

1

**OFICINA- SHOW ROOM TOTALMENTE SOSTENIBLE CON CERTIFICADO EDGE EN ECUADOR**

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



## 5.6. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE 2021-2022

10 %

**DESPERDICIO DE ACERO DE MEDIA POR EQUIPO FABRICADO**

98 %

**DEL PAPEL GENERADO EN OFICINAS SE RECICLA**

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



## 5.7. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 2021-2022

1

MIEMBRO DEL GRUPO DE TRABAJO TASK FORCE A NIVEL MUNDIAL PARA ASESORAMIENTO EN EL AREA DE ENERGÍA

1

ASOCIACION CON EL CLUSTER VIRATEC PARA LA BÚSQUEDA DESARROLLO E IMPLEMENTACION DE SOLUCIONES AMBIENTALES A NIVEL LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL.

1

ASOCIACION CON CLUERGAL, CLUSTER GALLEGO DE ENERGIAS RENOVABLES

17 ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS





# **TEVALCOR**

**Technologies Values Corporation**